

**SPOED**

Eerste Kamer der Staten-Generaal  
Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
t.a.v. ....  
Binnenhof 22  
**BEZORGEN** DEN HAAG

Betreft: Behandeling in de Eerste Kamer van Wetsvoorstel werk en zekerheid (33818)

Den Haag, 24 maart 2014

Geachte .....

Namens het bestuur van de Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland (VAAN) bericht ik u als volgt.

Met onze brieven van 17 januari 2014 en 6 februari 2014 zijn aan de leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) van de Tweede Kamer een verslag van het op 21 januari 2014 gehouden VAAN Symposium over Wetsvoorstel werk en zekerheid (de WWZ) en "specials" van de vakbladen TAP en TRA toegezonden. Per brief van 11 februari 2014 is het verslag tevens aan de minister van SZW verstuurd.

Het verslag en de "specials" treft u bijgesloten aan. Bovenvermelde brieven en andere stukken met betrekking tot de WWZ – waaronder een doorlopende wettekst – zijn te raadplegen via de tab *Wetsvoorstel werk en zekerheid: het VAAN dossier* van het publiek toegankelijke deel van [www.vaan-arbeidsrecht.nl](http://www.vaan-arbeidsrecht.nl).

Uit het verslag kunt u afleiden dat de nadruk van het VAAN Symposium heeft gelegen op juridisch-technische analyse van de WWZ door een viertal hoogleraren. Daarnaast bevat het verslag rechtspoliteik commentaar en de visie van Ton Heerts (FNV) en Bernard Wientjes (VNO-NCW).

Het VAAN Symposium is afgerond met een elektronische stemming door 650 aanwezige werknemers- en werkgeversadvocaten. Gestemd is onder andere over de twee navolgende stellingen, die zijn ontleend aan de doelstellingen van het Sociaal Akkoord: *Dejuridiseren zonder verlies van kwaliteit* en *Een systeem introduceren dat juridisch deugdelijk is*. Van de advocaten was 96% van mening dat de eerste doelstelling niet wordt gehaald; 88% meende dat de tweede doelstelling ook niet wordt gehaald.

Tijdens de plenaire behandeling van de WWZ in de Tweede Kamer is helaas onvoldoende rekening gehouden met de input van wetenschap en praktijk, zoals VAAN eerder – onder andere vanwege de (te) snelle parlementaire behandeling van de WWZ – vreesde. Eén van de leden van de Tweede Kamer (Heerma, CDA) merkte onzes inziens daarom tijdens de plenaire behandeling in de Tweede Kamer niet zonder reden op dat het ontslagrecht "met stoom en kokend water door de Kamer geloodst" wordt.

Het VAAN-bestuur vertrouwt erop dat in de Eerste Kamer voldoende tijd aan een inhoudelijke behandeling van de WWZ kan en zal worden besteed. Wij nemen de vrijheid terzake te refereren aan de navolgende opmerking van de huidige voorzitter van de Eerste Kamer in verband met onder andere het Sociaal Akkoord: “[...] we houden nog steeds de mogelijkheid om te toetsen op rechtmatigheid, uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid” (De Telegraaf, 15 februari 2014).

Om bij het voorbereidend onderzoek en de verdere parlementaire behandeling van de WWZ mogelijk behulpzaam te zijn, treft u bijgesloten niet alleen bovenvermelde stukken aan, maar tevens de Notitie *Vragen en opmerkingen ten behoeve van de behandeling in de Eerste Kamer*. De in overleg tussen advocaten en hoogleraren tot stand gekomen Notitie bevat uit praktische overwegingen onder andere concrete (voornamelijk juridisch-technische) vragen, die in het kader van de behandeling van de WWZ in de Eerste Kamer aan de minister van SZW zouden kunnen worden gesteld.

In aanvulling op de Notitie zij opgemerkt, dat onduidelijk is waarom een – na het aannemen van amendement nr 30 door de Tweede Kamer – relatief beperkt gedeelte van de WWZ mogelijk al met ingang van 1 juli 2014 in werking treedt. Hiervan lijkt “de praktijk” onvoldoende op de hoogte te zijn en een goede reden voor deze mogelijke, partiële inwerkingtreding van de WWZ al per 1 juli 2014 lijkt te ontbreken. Wellicht kan de Eerste Kamer de minister in overweging geven de WWZ eerst volledig met ingang van 1 juli 2015 in werking te laten treden. Dat geeft de praktijk voldoende voorbereidingstijd en biedt mogelijk ook gelegenheid de WWZ door arbeidsrechtdeskundigen zorgvuldig op redactionele en juridisch-technische kwaliteit te laten toetsen (zie vraag 1.6.1 van de Notitie).

Het VAAN-bestuur hoopt dat bijgaande stukken inhoudelijk kunnen bijdragen aan de behandeling van de WWZ in de Eerste Kamer. Wetenschap en praktijk hebben immers slechts één – niet-politiek – doel: de totstandkoming van een juridisch verantwoord, goed en werkbaar nieuw ontslagrecht.

Met vriendelijke groet,

Max Keulaerds  
voorzitter VAAN