



2017.506967.2 TR/MH

- 1 -

DOORLOPENDE TEKST
VAN DE STATUTEN VAN
VERENIGING ARBEIDSRECHT ADVOCATEN NEDERLAND (VAAN)
GEVESTIGD TE AMSTERDAM

zoals deze luiden sedert de statutenwijziging
d.d. 26 oktober 2017,
verleden voor mr. Th.A. Ritsema, notaris te Zwolle.

-0-0-0-0-0-0-0-0-

-----**STATUTEN:**

Naam en zetel

Artikel 1.

1. De vereniging draagt de naam:
Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland (VAAN).
2. Zij heeft haar zetel te Amsterdam.

Doel en middelen

Artikel 2.

1. De vereniging heeft ten doel:
 - a. het bevorderen van de deskundige beroepsuitoefening door advocaten op het gebied van het arbeidsrecht;
 - b. het bewaken en verbeteren van de kwaliteit van de beoefening van de advocatuur op het gebied van het arbeidsrecht;
 - c. het onderhouden en bevorderen van de onderlinge betrekkingen tussen aangesloten leden, alsmede het behartigen van hun belangen, een en ander in de ruimste zin van het woord; en
 - d. het bevorderen dat haar leden als deskundige arbeidsrechtadvocaten zijn aan te merken.
2. Zij tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - het houden van bijeenkomsten;
 - het instellen en in stand houden van een secretariaat;
 - het verstrekken van informatie aan de leden van de vereniging en aan derden;
 - het uitwisselen van informatie tussen de leden van de vereniging;
 - te fungeren als spreekbuis van de leden van de vereniging naar buiten toe;
 - het verzamelen van informatie en het (doen) verrichten van onderzoek over zaken die in het belang van de leden van de vereniging zijn; en alle overige activiteiten die tot het doel kunnen bijdragen, zulks in de meest ruime zin van het woord.
3. De vereniging kan ten behoeve van de leden rechten bedingen en te hunnen laste verplichtingen aangaan.

Duur

Artikel 3.

De vereniging is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Lidmaatschap

Artikel 4.

1. Het lidmaatschap van de vereniging staat uitsluitend open voor advocaten, ingeschreven in Nederland, overeenkomstig het bepaalde in de Advocatenwet die voldoen aan de hierna omschreven vereisten.
2. Leden van de vereniging kunnen zijn advocaten die ten tijde van het indienen van de aanvraag tot toelating als lid:
 - a. met goed gevolg binnen een tijdvak van vijf (5) jaar direct voorafgaand aan de datum van aanmelding een juridische postacademische specialisatie leergang arbeidsrecht hebben voltooid, van een omvang en een niveau vergelijkbaar met een PALA of Grotius specialisatie opleiding arbeidsrecht, dit ter beoordeling van het bestuur, aan welke leergang alleen deel kan worden genomen door personen, die met goed gevolg een opleiding in het wetenschappelijk onderwijs op het gebied van het recht aan een Nederlandse universiteit hebben voltooid en de graad van Bachelor en de graad van Master op het gebied van het recht is verleend dan wel die het recht heeft gekregen om de titel meester te voeren en de succesvolle voltooiing van de leergang arbeidsrecht kunnen aantonen met een certificaat van deze opleiding, en
 - b. ten minste vijf (5) jaar direct en aaneengesloten voorafgaand aan de datum van aanmelding als advocaat zijn ingeschreven overeenkomstig het bepaalde in de Advocatenwet en in die periode als zodanig hebben gewerkt, en
 - c. een praktijk voeren die de laatste vijf (5) jaar voor ten minste vijftig procent (50%) uit arbeidsrecht bestaat.
3. Naast de onder lid 2 van dit artikel genoemde leden kunnen tevens lid worden advocaten die ten tijde van het indienen van de aanvraag tot toelating als lid:
 - a. gedurende ten minste vijf (5) jaar direct en aaneengesloten voorafgaand aan de datum van aanmelding als advocaat een praktijk voeren die ten minste voor vijfenzeventig procent (75%) uit arbeidsrecht bestaat en
 - b. het arbeidsrecht op kwalitatief hoogwaardig niveau beoefenen en diepgaande arbeidsrechtelijke kennis hebben, zoals kan blijken uit een arbeidsrechtelijke promotie, een bijzonder hoogleraarschap arbeidsrecht, relevante publicaties bijvoorbeeld regelmatige publicaties in arbeidsrechtelijke bladen- en/of relevante docentschappen.

Een advocaat, die als lid wenst te worden toegelaten en meent aan de hierboven in dit lid onder a en b genoemde voorwaarden te voldoen, kan het in artikel 13 van deze statuten genoemde curatorium verzoeken om ontheffing van de verplichting tot het volgen en met goed gevolg afronden van een juridische postacademische specialisatie leergang arbeidsrecht, als beschreven in lid 2 onder a in dit artikel.
4. Het bestuur beslist over de verzoeken tot toelating, die schriftelijk aan het secretariaat moeten worden gedaan. Het bestuur deelt de aanvrager bij brief binnen dertig (30) dagen na dagtekening van het verzoek tot toelating als lid, onder opgaaf van redenen, mee of betrokkene als lid is toegelaten of geweigerd.

In dat laatste geval staat voor betrokkene gedurende dertig (30) dagen na dagtekening van de weigering beroep op het curatorium, als bedoeld in artikel 13 van de statuten, open. Het beroep moet bij aangetekende brief gericht aan het curatorium worden ingesteld en bij het secretariaat van de vereniging



worden ingediend. Het curatorium beslist binnen drie (3) maanden na dagtekening van het beroep en kan besluiten de aanvrager alsnog als lid toe te laten.

5. Alle leden van de vereniging zijn gehouden om gedurende en ter behoud van hun lidmaatschap:
 - a. een praktijk te voeren die voor ten minste vijftig procent (50%) uit arbeidsrecht bestaat;
 - b. jaarlijks ten minste een door het bestuur vastgesteld aantal opleidingspunten op het terrein van het arbeidsrecht in het kader van de Verordening op de Vakbekwaamheid van de Nederlandse Orde van Advocaten te hebben behaald. Het bestuur stelt vast welke punten hiervoor in aanmerking komen.
 - c. Anders dan bepaald in de Verordening op de Vakbekwaamheid, mag een overschot aan punten in de voorgaande jaren niet worden meegenomen en meegewogen, tenzij uitdrukkelijk door het bestuur uitgezonderd in nader vastgestelde dan wel vast te stellen regels.
 - d. te voldoen aan eventueel door het bestuur nader vastgestelde dan wel vast te stellen regels welke het bereiken van de doelstellingen van de vereniging naar de beoordeling van het bestuur kunnen bevorderen;
 - e. te voldoen aan de verplichtingen die voor hen voortvloeien uit de eisen die de Nederlandse Orde van Advocaten stelt aan de vereniging voor het mogen gebruiken van het keurmerk van specialisatievereniging;
 - f. tijdig de relevante informatie en bescheiden aan te leveren aan het bestuur, om vast te kunnen stellen of (nog) wordt voldaan aan de eisen van lidmaatschap.
6. Het bestuur kan bij bestuursbesluit nadere invulling geven aan de eisen voor (het behoud van) lidmaatschap als genoemd in dit artikel en kan (in gevallen van hardheid) hierop van geval tot geval uitzonderingen toestaan. Als een lid als gevolg van toepassing van dat bestuursbesluit zijn lidmaatschap verliest, staat voor betrokkene conform het bepaalde in artikel 5 lid 2 beroep open.
7. Het secretariaat houdt een register bij waarin de namen en adressen van alle leden van de vereniging staan vermeld.

Einde lidmaatschap

Artikel 5.

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden van het lid;
 - b. door schriftelijke opzegging door het lid;
deze opzegging kan slechts per het einde van een lopend boekjaar geschieden;
 - c. door schriftelijke opzegging door de vereniging;
deze opzegging kan te allen tijde en zonder inachtneming van een opzeggingstermijn door het bestuur geschieden, wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten door de statuten voor een lidmaatschap gesteld te voldoen, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - d. door ontzetting;
deze ontzetting kan alleen door het bestuur worden uitgesproken, wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, of zich zodanig negatief opstelt tegenover de vereniging dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden dat het lidmaatschap gecontinueerd wordt.

2. Degene, ten aanzien van wie een besluit tot ontzetting of opzegging namens de vereniging is genomen, wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit onder opgave van redenen in kennis gesteld.
Betrokkene staat binnen dertig (30) dagen na dagtekening van de kennisgeving beroep op het curatorium, als bedoeld in artikel 13 van de statuten, open. Het beroep moet bij aangetekende brief gericht aan het curatorium worden ingesteld en bij het secretariaat van de vereniging worden ingediend. Het curatorium beslist binnen drie (3) maanden na dagtekening van het beroep. Het curatorium kan het besluit tot ontzetting of opzegging ongedaan maken.
3. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de betrokkene geschorst.

(Tijdelijke) uitsluiting lidmaatschap

Artikel 6.

1. Een lid van wie het lidmaatschap is beëindigd op grond van artikel 5 lid 1 sub b, dan wel op grond van artikel 5 lid 1 sub c in verband met het feit dat niet is voldaan aan de verplichting genoemd in artikel 4 lid 5, kan na beëindiging van het lidmaatschap gedurende een aaneengesloten periode van drie kalenderjaren niet opnieuw toetreden als lid van de vereniging.
Voor hernieuwde toetreding, na afloop van deze periode, dient het lid (opnieuw) aan de toelatingscriteria te voldoen en geldt het bepaalde in artikel 4. In gevallen waarin dit tot kennelijk onredelijke of onbillijke uitkomsten leidt, dit ter beoordeling van het bestuur, kan het bestuur van deze bepaling (gedeeltelijk) ontheffing verlenen.
2. Een lid van wie het lidmaatschap is beëindigd op grond van artikel 5 lid 1 sub d, is definitief uitgesloten van lidmaatschap van de vereniging.

Schorsing

Artikel 7.

1. In de gevallen genoemd in artikel 5 lid 1 onder d kan het bestuur een lid als zodanig schorsen voor ten hoogste drie maanden, indien het bestuur niet voldoende termen aanwezig acht om tot ontzetting te besluiten.
2. Het bepaalde in artikel 5 lid 2 is, voor zover mogelijk, van overeenkomstige toepassing.

Verplichtingen

Artikel 8.

1. De door de leden verschuldigde contributies en overige bedragen worden vastgesteld door de algemene vergadering. Tevens kan de algemene vergadering besluiten dat bij de aanvang van het lidmaatschap een door haar vast te stellen inschrijfgeld verschuldigd wordt.
2. Het bestuur bepaalt op welke wijze en op welke datum uiterlijk aan de financiële verplichtingen moet zijn voldaan.
3. Leden, van wie het lidmaatschap een aanvang heeft genomen of is geëindigd of die zijn geschorst, zijn over het jaar, waarin de aanvang, het einde of de schorsing heeft plaatsgevonden, de contributie voor het geheel verschuldigd, tenzij het bestuur anders besluit.
4. De algemene vergadering is bevoegd andere verplichtingen aan de leden op te leggen.

Bestuur

Artikel 9.

1. De leiding van de vereniging en het beheer van haar vermogen berusten bij het bestuur.
2. Het bestuur is, na vooraf verkregen goedkeuring van de algemene



vergadering, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk mede-schuldenaar verbindt, zich voor een ander sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt en tot het instellen van commissies voor (on)bepaalde tijd met één of meer specifieke opdrachten, waarvan het bestuur de samenstelling bepaalt en het reglement van de commissie goedkeurt.

3. Het bestuur is bevoegd om bij bestuursbesluit nadere invulling te geven - nadere bepalingen te stellen of incidentele afwijkingen toe te staan - aan het bepaalde in deze statuten, op de plaatsen waar deze statuten het bestuur die vrijheid geven.

Artikel 10.

1. Het bestuur bestaat uit ten minste zes leden, voorgedragen en afkomstig uit ieder van de verschillende regionale specialisatieverenigingen arbeidsrecht. Bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering. De voordracht wordt opgemaakt binnen twee maanden, na het ontstaan van een te vervullen vacature. De functies van voorzitter, secretaris en penningmeester worden in onderling overleg door het bestuur verdeeld. De bestuursleden worden benoemd, geschorst en ontslagen bij besluit van de algemene vergadering. Indien in het bestuur één of meer vacatures bestaan, blijft het bestuur een bevoegd orgaan vormen, onverminderd de verplichting om zo spoedig mogelijk in de vacature(s) te voorzien.
2. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn tweemaal herkiesbaar voor een periode van drie jaar. Het bestuur maakt een rooster van aftreden.
3. Nieuw benoemde bestuursleden aanvaarden hun functie terstond na afloop van de vergadering waarin zij zijn verkozen en nemen op het rooster van aftreden de plaats van hun voorgangers in. De algemene vergadering kan voor de aanvaarding echter een ander tijdstip vaststellen.
4. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden;
 - b. door schriftelijke opzegging door het bestuurslid bij de voorzitter of de secretaris van de vereniging;
 - c. door het ontslag door de algemene vergadering;
 - d. door het verlies van het vrije beheer over het vermogen.

Artikel 11.

1. De voorzitter, dan wel de secretaris, bepaalt waar in Nederland en wanneer een bestuursvergadering wordt gehouden. Een bestuursvergadering wordt bijeengeroepen door de voorzitter of door de secretaris. Ook andere bestuursleden kunnen desgewenst een bestuursvergadering bijeenroepen.
2. De voorzitter, dan wel de secretaris, stelt de agenda vast. De voorzitter, dan wel de secretaris, is verplicht een bepaald onderwerp op de agenda te plaatsen op verzoek van één of meer bestuursleden.
3. Tenzij deze statuten een grotere meerderheid voorschrijven worden geldige besluiten genomen met volstreekte meerderheid (meer dan de helft) van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste de helft van het aantal bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. Elk bestuurslid heeft recht op het uitbrengen van één stem. Bij staken van stemmen heeft de voorzitter een beslissende stem.

Een bestuurder kan zich telkens per vergadering door een medebestuurder door middel van een schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen.

4. De secretaris houdt notulen bij, tenzij het bestuur besluit te volstaan met een besluitenlijst.

De notulen, dan wel de besluitenlijst, worden/wordt door het bestuur vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter en de notulist van de vergadering ondertekend.

Vertegenwoordiging

Artikel 12.

1. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging, voor zover de wet niet anders bepaalt.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt tevens toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden, waaronder in ieder geval de voorzitter.
3. Het bestuur kan een bestuurder en/of één of meer derde(n) al dan niet doorlopende volmacht verlenen om de vereniging te vertegenwoordigen. De volmachtverlening en de grenzen van de bevoegdheid dienen schriftelijk te zijn vastgelegd.

Curatorium

Artikel 13.

1. De vereniging kent een curatorium, dat door het bestuur wordt benoemd en zal bestaan uit drie vooraanstaande personen op het gebied van het arbeidsrecht.
2. Het curatorium is belast met de in deze statuten opgenomen taken en kan ook gevraagd of ongevraagd het bestuur van advies dienen.
3. Indien een lid van het curatorium niet meer als zodanig wil/kan functioneren, zullen de overige leden in overleg met het bestuur een opvolger benoemen.

Algemene vergaderingen

Artikel 14.

1. Ten minste eenmaal per jaar wordt binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar een algemene vergadering gehouden.
De algemene vergadering kan evenwel de genoemde termijn voor ieder jaar afzonderlijk verlengen.
2. Een algemene vergadering wordt voorts gehouden wanneer de voorzitter en de secretaris dit bepalen of krachtens een besluit van het bestuur.
De voorzitter is tot bijeenroeping van een algemene vergadering verplicht indien ten minste vijftientig (25) leden onder nauwkeurige opgave van de te behandelen onderwerpen schriftelijk aan het bestuur verzoeken een vergadering te beleggen.
Indien noch de voorzitter, noch het bestuur aan een dergelijk verzoek gevolg geeft dat de vergadering binnen vier weken plaatsvindt, zijn de verzoekers bevoegd zelf tot bijeenroeping over te gaan, daartoe het ledenregister dat bij het secretariaat berust te raadplegen, een agenda vast te stellen en de voorzitter en notulist van de vergadering aan te wijzen.
3. Vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur.
Bij ontstentenis of belet van de voorzitter, wijst het bestuur uit zijn midden een persoon aan die de vergadering zal leiden.
4. Toegang tot de algemene vergadering hebben alle leden van de vereniging. Geschorste leden van de vereniging hebben geen toegang tot de algemene vergaderingen.
5. Ieder lid van de vereniging heeft één stem.
Een stemgerechtigd lid kan aan een andere stemgerechtigde schriftelijke volmacht verlenen tot het uitbrengen van zijn stem.



6. De algemene vergadering kan een huishoudelijk reglement vaststellen. In alle gevallen waarin de wet, deze statuten of een eventueel huishoudelijk reglement niet voorziet, beslist de algemene vergadering.

Artikel 15.

1. De agenda van de algemene vergadering bevat ten minste de volgende punten:
 - a. benoeming van bestuursleden;
 - b. behandeling van het door het bestuur uitgebrachte jaarverslag over de gang van zaken in de vereniging en het gevoerde beleid;
 - c. goedkeuring van de door het bestuur opgemaakte balans en staat van baten en lasten met toelichting, welke stukken ondertekend dienen te zijn door de voorzitter en secretaris; ontbreekt de ondertekening van één of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt;
 - d. jaarlijkse benoeming van een kascommissie, bestaande uit ten minste twee leden, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur;
 - e. verslag van de bevindingen van de kascommissie;
 - f. de verlening van décharge aan de bestuurders.
2. De agenda van een algemene vergadering wordt overigens door het bestuur vastgesteld, met inachtneming van hetgeen in dit artikel is bepaald.

Artikel 16.

1. De algemene vergaderingen worden door de secretaris bijeengeroepen door middel van een schriftelijke kennisgeving, waaronder begrepen per e-mail, welke aan de leden wordt toegezonden, ten minste vijftien dagen tevoren, de dag van oproeping en van de vergadering niet meegerekend.
2. De kennisgevingen bevatten de vermelding van tijd en plaats van de te houden vergadering, alsmede de agenda.

Artikel 17.

1. Alle besluiten van de algemene vergadering worden genomen bij volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, tenzij in deze statuten een grotere meerderheid wordt voorgeschreven. Ongeldig uitgebrachte en blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
2. Over personen wordt schriftelijk gestemd, over zaken mondeling, tenzij de voorzitter of de vergadering anders besluit.
3. Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen. Heeft bij de stemming over personen niemand de volstreekte meerderheid verkregen, dan vindt een tweede stemming plaats tussen de twee personen, die de meeste stemmen op zich verenigden. Indien bij de tweede stemming de stemmen staken, dan beslist het lot.

Boekjaar

Artikel 18.

Het boekjaar van de vereniging loopt gelijk met het kalenderjaar.

Statutenwijziging

Artikel 19.

1. Deze statuten kunnen worden gewijzigd bij besluit van de algemene vergadering, genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste de helft van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijzigingen van de statuten zal worden voorgesteld.
2. Indien in een vergadering, waarin een voorstel tot statutenwijziging aan de

orde is, niet de helft van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien (15) dagen en niet later dan twee (2) maanden na de eerste vergadering.

In deze vergadering kan een besluit tot statutenwijziging rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

3. Ten minste vijftien (15) dagen voor de vergadering moet een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage liggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.
4. De wijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.

Tot het doen verlijden van de akte, is ieder bestuurslid bevoegd.

Ontbinding

Artikel 20.

1. De algemene vergadering is bevoegd tot ontbinding van de vereniging. Op een besluit tot ontbinding is het bepaalde in artikel 19 van overeenkomstige toepassing.
2. De bestemming van het overschot na vereffening van de vereniging ingeval van ontbinding wordt vastgesteld bij besluit van de algemene vergadering. Op dit besluit is het bepaalde in artikel 19 eveneens van overeenkomstige toepassing.